Tokom prvog ciklusa RISE, mentori su bili dragocjen dodatak obuci naših preduzetnika. Pružajući profesionalan uvid, duhovita zapažanja i uvježbano vanjsko oko, mentori su im pomogli da jasnije sagledaju svoje ambicije, motivaciju i dobiju pragmatičan savjet, pomažući im na taj način da procijene izvodljivost i smjer svojih projekata. Tražimo mentore vođene svrhom, iskusne u oblastima vezanim za razvoj poslovanja, održivost, preduzetništvo, komunikaciju ili marketing. Međutim, ako su vaše kvalifikacije izvan ovog područja, ali i dalje odgovaraju nekom od projekata naših poduzetnika, prijavite se!

**Šta je RISE putovanje?**

Projekat RISE (Regionalni inkubator za socijalne preduzetnike) vjeruje da su mladi Zapadnog Balkana talentovani, puni inovativnih ideja i željni da ih ostvare. Zato želimo podržati ideje društvenog poslovanja koje će regiju učiniti boljim mjestom. RISE se fokusira na saradnju, razmjenu ideja i vršnjačko učenje. Vjerujemo da kada okupite mlade, možemo učiti, rasti i napraviti promjenu.

RISE podržava mlade kreatore promjena u razvoju njihovih utjecajnih ideja u održiva društvena poduzeća. Naš prilagođeni program podrške, **RISE Journey**, implementira 6 lokalnih inkubatora iz različitih dijelova regije Zapadnog Balkana, koji promovišu inovativne društvene projekte i voditelje projekata. Kombinacija radionica, treninga i međukulturalnih događaja čini tri koraka RISE Journeya: selekciju, fazu ideje i fazu inkubacije.

Vaša uloga mentora će biti da tokom najmanje prva četiri mjeseca programa obezbijedite malo svog vremena jednom od timova koji učestvuju u RISE Journeyju.

**Zašto preuzeti ulogu mentora?**

Mentorstvo je zadovoljavajuće iskustvo za lidere koji mogu imati koristi od ovog odnosa uz usavršavanje svojih interpersonalnih i kritičkih vještina. Takođe pokazuje i njeguje samopouzdanje koje imaju u svoje profesionalne sposobnosti i bogatstvo njihovih mekih vještina - koje su dovoljno razvijene da žele da izgrade druge.

Pridruživanjem nam ćete doprinijeti razvoju inkluzivne i održive ekonomije u regionu. RISE gradi snažan ekosistem lokalnih kreatora promjena i organizacija širom Zapadnog Balkana, kojem ćete imati pristup kada učestvujete u RISE putovanju.

Ovaj ekosistem će vam pomoći da proširite svoju mrežu i portfolio, jer naši partneri rutinski apeluju na stručnjake za njihovu svakodnevnu obuku i rad. To će također osnovati vaše učešće u dugo očekivanom razvoju socijalnog preduzetništva u regionu, koje će se uveliko razvijati u godinama koje dolaze zahvaljujući stranoj podršci i lokalnim političkim inicijativama.

 **Šta znači biti RISE mentor?**

Moraćete da obezbedite najmanje 2 sata svog vremena mesečno. Slobodni ste da sa svojim mentorom odlučite kada u mjesecu treba održati ta 2 sata sastanka. Također ćete morati biti dostupni putem e-pošte, u granicama razumnih zahtjeva.

Mentorstvo će trajati četiri mjeseca, tako da ćete morati obezbijediti minimalno 8 sati u ovom periodu. Međutim, ako veza prođe dobro i želite da budete prisutniji svom mentiju, bićete slobodni da obezbedite više sati. Ohrabrujemo mentore i mentore da prekinu razvoj dugoročne veze.

Od vas će se očekivati ​​da date svoje povratne informacije, mišljenja i gledišta koja dopunjuju one menadžera podrške iz UG Nešto Više, lokalnog inkubatora za BiH. Bićete slobodni da definišete okvir svojih sastanaka sa mentijeom - pod uslovom da oni ostanu u okviru mentorstva. Predmet sastanaka će biti definiran potrebama mentija i vašim vlastitim iskustvom. Vaša uloga će biti uz menadžera podrške koji koordinira RISE Journey, kako bi pružio podršku radeći posebno na jednom ili više izazova preduzetnika mentija.

Odnos koji ćete imati sa svojim mentorom je autonoman od menadžera podrške.

Mentorstvo sa RISE-om je pro-bono aktivnost.

**Mentor treba da:**

Omogućava mentiju da razbije izolaciju koju često doživljava poduzetnik

Osigurava distanciranje i na taj način promovira objektivniji pristup Sluša i postavlja pitanja kako bi pomogao u prepoznavanju i razumijevanju problema

Prati u identifikaciji mogućih rješenja

Vodič u izboru i primjeni ovih rješenja

Ohrabrenje i dinamika

Dijeli njegov kritički smisao

Pomaže da se sagledaju dosadašnji rezultati i stavovi

Poštuje povjerljivost razmjena

Vrednovanje talenta i potencijala mentija

**Mentor ne bi trebao:**

Podržite mentija u upravljanju njegovim poslom

Djelujte kao konsultant ili stručnjak u marketinškoj proizvodnji, distribuciji, računovodstvu itd.

Diktirajte mentiju odluke koje on ili ona mora donijeti

Uspostavite poslovni odnos (kupac ili dobavljač) sa mentijeom (ili tek nakon što se mentorski program završi)

Zatražite ili ponudite posao mentiju