

Udruženje građana "Nešto Više"
Avde Jabučice br.7, 71000 Sarajevo
Bosna i Hercegovina
tel: + 387 (0) 33 554 415
fax: + 387 (0) 33 554 416
e-mail: info@nestovise.org
www.nestovise.org



GODIŠNJI IZVJEŠTAJ
2009

SADRŽAJ:

a. O Udruženju	2
1. Misija, vizija i ciljevi	2
2. Donatori i realizovni projekti i programi	3
3. Ljudski resursi Udruženja	4
b. Realizovani projekti u 2009	7
1. PeaceTrails program stipendiranja	7
2. Program podrške PT diplomcima u razvijanju sopstvenih biznisa	10
3. PT u službi BiH	10
4. Stambeni grantovi	12
5. Samoodrživa zadruga	12
c. Organizaciono jačanje Udruženja	14
d. Projekti sa kojima smo aplicirali	16
e. Finansijski pokazatelji	19

O UDRUŽENJU

MISIJA, VIZIJA I CILJEVI

Ko smo mi

Udruženje građana “Nešto Više” je nevladina organizacija osnovana 1997. godine od strane grupe mladih ljudi iskusnih u radu sa organizacijama iz sektora civilnog društva u Bosni i Hercegovini (BiH). Izdavanjem rješenja RU-88/03 od strane Ministarstva pravde Bosne i Hercegovine Udruženje stiče status organizacije registrovane na državnom nivou. Naši programi i projekti su realizovani u preko 50 gradova u Bosni i Hercegovini.

Naša vizija

Bosansko Hercegovačko društvo koje je moralno odgovorno i tolerantno, podstiče kompetentnost, sigurnost i zajedništvo kroz uzajamnu brigu pojedinca i zajednice.

Naša misija

“Nešto Više” potiče pozitivne promjene u društvu pružanjem šanse pojedincima i grupama da se kroz formalno i neformalno obrazovanje, umrežavanje, rad, zajednička iskustva i pomoć drugima izgrade u kompetentne i odgovorne lidere koji vjerujući u sebe i druge gaje otvorenost i pripadnost svom društvu.

Naš moto

Učenje kroz rad.

Naši Ciljevi

Povezivanje i razmjena iskustava građana BiH sa građanima iz Evrope i svijeta,

Razbijanje predrasuda i zatvorenih sistema vrijednosti u BiH,

Profesionalno usavršavanje,

Rad sa studentima i poboljšavanje uslova studiranja,

Pružanje informacija i organizacija postdiplomskih studija u BiH i van nje,

Zaštita i unaprijeđenje mentalnog zdravlja u BiH,

Poboljšanje socijalno ekonomskih uslova života u BiH,

Pružanje raznih oblika pomoći ugroženim kategorijama u društvu,

Suradnja sa evropskim i svjetskim udruženjima slične programske orijentacije,

Institucionalno jačanje i razvoj samog Udruženja kroz stalnu edukaciju zaposlenih, primjenu

suvremenih metoda u radu, angažiranje kvalitetnih vanjskih suradnika i stvaranje partnerske mreže,

I svi oni ciljevi koje postavljaju organi Udruženja koji su u skladu sa zakonom.

DONATORI I RELIZOVANI PROJEKTI

Donatori

Bivši donatori: Vijeće Evrope, Consell de la Joventut de Barcelona (Vijeće mladih Barcelone), Institute for Multi-Track Diplomacy, Washington DC, Care International, Kanadska ambasada u Bosni i Hercegovini, Švicarska ambasada u Bosni i Hercegovini.

Trenutni donator: The Whalen Family Foundation.

Projekti i programi

- Osnivanje mreže omladinskih organizacija u Bosni i hercegovini (1997): od strane Vijeća Evrope smo nagrađeni sa "Prize of Europe" za najbolji projekat u 1997 godini.
Vrijednost projekta 50 000 KM.
- Edukativni programi za mlade (1998–1999): Seminari, treninzi, ljetni kampovi, akademske razmjene sa studentima iz Evrope i SADA u saradnji sa mrežom i internacionalnim omladinskim organizacijama.
Vrijednost programa 100 000 KM.
- Konferencija za građenje dijaloga i obostrane saradnje između univerziteta u Federaciji i Republici Srpskoj(1999).
Vrijednost projekta 20 000 KM.
- Sajam mladih (2000 i 2001): Godišnji forum za prezentacije svih programa omladinskih organizacija u zemlji, u saradnji sa "Organization for Security and Cooperation in Europe" (OSCE). Tokom implementacije ovog programa 123 ogranizacije su prezentovale svoje aktivnosti BiH javnosti.
Vrijednost projekta 210 000 KM.
- Program Doniranja Organa (2001–2002): Pokrenuta je mreža doniranja organa u Bosni i Hercegovini, u saradnji sa doktorima, bolnicama i medicinskim konsultantima.
Vrijednost programa 120 000 KM.
- PeaceTrails Youth Leadership Adventure Program- PTYLAP (1999-2003): Ovaj program je mladima ponudio mogućnost razvijanja i vođenja individualnih projekata orijentisanih ka lokalnim zajednicama. Individualni projekti su bazirani na, strasti osobe, i na potrebama lokalnih zajednica. PeaceTrails (PT) je omogućio da 134 mlada lidera implementira isto toliko projekata kroz 60 partnerskih organizacija u 44 grada u BiH.
Vrijednost programa 3 600 000 KM.
- Projekat pomoći razvoju lokalnih zajednica. (2003-2004). Kroz istraživanje u 12 zajednica izabrane su četiri zajednice u BiH. U svakoj od izabranih zajednica radio je tim Udruženja koji je bio sastavljen od pet stalno zaposlenih. Ukupno 20 stalno zaposlenih radilo je direktno u četiri zajednice. Udruženje je zajedno sa predstavnicima vladinih i nevladinih organizacija radilo na pokretanju lokalnih inicijativa i izradi planova razvoja za izabrane zajednice.
Vrijednost projekta 300 000 KM.
- Razvoj agro-biznisa kroz agro zadruge (2004-2006): Kroz partnersku saradnju sa agro zadrugama, radili smo na obrazovanju i organizaciji zemljoradnika, na razvijanju kvalitete rada i osnaživanju uloga zadruga kao glavne službe zemljoradnicima. 21 osoba je bila zaposlena i ovaj program je radio sa 9 partnerskih zadruga gdje je usluženo 740 domaćinstava.
Vrijednost projekta 1 395 000 KM.

- Centar za Razvoj Karijere- CRK (2007-2008): CRK je program koji je služio mladim obrazovanim osobama u njihovom profesionalnom napredovanju. Program je pomagao sa zapošljavanjem, stvaranjem dodatnih vještina i radnim iskustvom. Zaposlili smo 7 osoba, omogućili 26 internšipa (21 za BiH studente iz SAD-a i 5 za BiH studente), također smo pomogli u nostrifikaciji 12 diploma i omogućili 18 osoba da se profesionalno usavrši.
Vrijednost programa 179 000 KM.
- PT Program Stipendiranja (2003-Traje): Svi PT diplomci su imali mogućnost apliciranja za stipendiju za dodiplomske i postdiplomske studije. Dok je naglasak programa bio na pomoći u razvoju obrazovanja, svaki je stipendista zauzvrat radio volonterske sate u zajednici. 66 studenta su diplomirala, a trenutno imamo 21 studenta u programu (12 dodiplomaca i 9 postdiplomaca).
Vrijednost programa 826 000 KM.
- Biznis Program (2009): pomagali PT diplomcima zainteresovanim za pokretanje ili unapređivanje sopstvenih biznisa, pomažući im i u vođenju uspješnih biznisa.
Vrijednost programa 97 000 KM.
- PT u službi BiH (2009-Traje): Glavni fokus programa su PT diplomci, koji primanjem naše podrške u građenju uspješnih karijera će zauzvrat ponuditi svoje vještine, vrijeme i pomoć BiH. Takav fokus će intenzivirati PT mrežu i pomoći joj da nađe svoje mjesto u vođenju našeg društva. Sekundarni fokus je na jačanju partnerstva sa CSBSJU, dok ovaj odnos kontinuirano produbljava naš utjecaj u obrazovnom polju. Naš treći fokus je na partnerstvu sa zadrugama, kojima nudimo pomoć pri zapošljavanju i daljem obrazovanju.
Vrijednost programa 150 000 KM.

LJUDSKI RESURSI UDRUŽENJA

Organi upravljanja Udruženja

Organi upravljanja u Udruženju su Skupština i Izvršni direktor. Skupština je najviši organ upravljanja u Udruženju. Svoje odluke Skupština donosi na redovnim sastancima a u skladu sa strateškom ciljevima Udruženja, dva puta godišnje a ako postoji potreba održavaju se e-skupštine radi efikasnijeg funkcionisanja Udruženja. Izvršni direktor sprovodi odluke Skupštine u skladu sa usvojeni planom za tekuću godinu i na kraju godine podnosi izvještaj i prijedlog plana Skupštini na usvajanje za narednu godinu. Skupštinu čini 13 članova i oni dolaze iz 7 gradova Bosne i Hercegovine.

1. Kristina Šešlija - aktivan član – Predsjednik Skupštine, Završna godina na College of Saint Benedict/Saint Johns University, Minesota, SAD; Odsjek za Političke Nauke, Kontakt email: K1SESLIJA@CSBSJU.EDU
2. Branimir Šešlija - aktivan član - Autodijagnostičar, V stepen složenosti
3. Sanja Đermanović - aktivan član - Završna godina na College of Saint Benedict/Saint Johns University, Minesota, SAD; Odsjek Psihologija
4. Vanja Sudar - aktivan član - Završna godina na College of Saint Benedict/Saint Johns University, Minesota, SAD; Odsjek Sociologija
5. Verica Kelava - aktivan član - Diplomirani Psiholog
6. Duško Stojanović - aktivan član - Diplomirani Politolog
7. Samir Omerefendić - aktivan član - Magistar Društvenih Nauka, Demokratija i Ljudska prava
8. Vernes Ćosić - aktivan član - Diplomirani Psiholog
9. Aleksandar Bundalo - član sa zamrznutim statusom - Diplomirani Menadžer
10. Danijel Lozančić - član sa zamrznutim statusom - Profesor Engleskog Jezika
11. Adem Lisičić - član sa zamrznutim statusom - Diplomirani student društvenih nauka, Odsjek Filmska Produkcija
12. Duško Cvjetinović - član sa zamrznutim statusom – Diplomirani Elektro Inženjer

13. Željka Rubinić - član sa zamrznutim statusom - Druga godina na Agro-Mediteranskom Fakultetu, Mostar.

Svi članovi Skupštine Udruženja koji su u radnom odnosu u Udruženju su članovi Skupštine sa "zamrznutim statusom". Nemaju pravo glasa u Skupštini, ali su obavezni prisustvovati i aktivno učestvovati u radu na svim sjednicama Skupštine Udruženja.

Zaposleni i saradnici

Pored toga što je Skupština najviši organ upravljanja Udruženja ona je jedan od najznačajnijih resursa sa kojim Udruženje raspolaže. Udruženje trenutno upošljava 5 zaposlenih na puno radno vrijeme. Pored toga Udruženje ima vanjskog saradnika, knjigovođu, mrežu od 12 konsultanata čije usluge koristi po potrebi i 22 volontera koji aktivno učestvuju u programima Udruženja.

1 Zaposleni (puno radno vrijeme):

1. Aleksandar Bundalo, Izvršni direktor, Diplomirani Menadžer, Saint Johns University, MN, SAD.
2. Duško Cvjetinović, Koordinator razvojnih programa, Diplomirani inženjer elektrotehnike, Tehnički Fakultet, Čačak, Republika Srbija.
3. Željka Rubinić, Koordinator programa stipendiranja, Druga godina na Agro-Mediteranskom Fakultetu, Mostar.
4. Danijel Lozančić, Koordinator za veze, Profesor Engleskog Jezika, Saint Johns University, MN, SAD.
5. Adem Lisičić, Asistent za promociju, Diplomirani student društvenih nauka, Odsjek Filmska Produkcija, Saint Johns University, MN, SAD.

2 Vanjski saradnik:

1. Aida Medarić, Knjigovođa

3 Konsultanti:

1. Azra Tabaković, Magistar evropskih studija, Evropsko zakonodavstvo, korištenje IPA fondova,
2. Azra Trako, Profesor engleskog jezika i književnosti, Pismo, konsektivno i simultano prevodjenje,
3. Boriša Mandić, Diplomirani inženjer arhitekture, Arhitektonsko projektovanje, dizajn, CAD,
4. Dragana Begović, Diplomirani pedagog i andragog, Savjetodavni rad sa djecom u vrtićama, osnovnim i srednjim školama,
5. Edin Malović, Diplomirani ekonomista, Preduzetništvo, menadžment, marketing, finansije, ljudski resursi, upravljanje projektima. Poresko zakonodavstvo - indirektni i direktni porezi,
6. Jelena Maksimović, Diplomirani komunikolog, Odnosi sa javnošću,
7. Jovana Musić, Diplomirani Psiholog, HR (human resources), savjetovanje/psihoterapija, edukacija,
8. Kenan Dželilović, Diplomirani Ekonomista, Ekonomija, revizija poslovanja, analiza poslovanja MSE,
9. Mirela Jurić, Diplomirani ekonomist, Poslovni planovi, finansijsko-računovod. savjeti,
10. Ranko Markuš, Diplomirani ekonomista, Magistar političkih nauka, Korištenje fondova EU, razvoj projektnih ideja,
11. Sanjin Viteškić, Diplomirani ekonomista, Oblast Računovodstva i Revizije privrednih i finansijskih institucija, Računovodstvo neprofitnih organizacija,
12. Tanja Kljakić, Ekonomista, Računovodstvo i administracija.
13. Tina Čuljak, Diplomirani Psiholog, HR (human resources),

4 Volonteri:

1. Aida Burazor, Kozarska Dubica
2. Akif Muratović, Sarajevo
3. Amela Tanović, Sarajevo
4. Lejla Ribić, Jajce
5. Eldar Medarić, Sarajevo
6. Emina Bašić, Brčko
7. Marko Jakovljević, Mostar
8. Marina Vlaški, Istočno Sarajevo
9. Miroslav Bundalo, Banja Luka
10. Vladislav Mirković, Prijedor
11. Berina Džumhur, Sarajevo
12. Mario Lukajić, Banja Luka
13. Emira Mešanović, Sarajevo
14. Merima Batlak, Sarajevo
15. Jovana Musić, Sarajevo
16. Boriša Mandić, Banja Luka
17. Radoslav Ivanković, Trebinje
18. Elma Hašimbegović, Sarajevo
19. Adis Arapović, Sarajevo
20. Željko Ostojić, Bijeljina

PROJEKTI I PROGRAMI REALIZOVANI U 2009. GODINI

PEACETRAILS PROGRAM STIPENDIRANJA

O programu:

Od početka postojanja, 2003. godine, pa do danas, PT Program Stipendiranja je zadržao svoje osnovne principe i ciljeve:

- ✓ Omogućiti PT diplomcima i osoblju Udruženja građana "Nešto Više" (UGNV) stjecanje fakultetskih diploma (osnovne i postdiplomske studije)
- ✓ Pomoći široj BiH zajednici kroz volonterski rad

Obaveze studenata prema Programu su također ostale iste, što znači, poštovati fakultetom zadani akademski napredak i volontirati u zajednici.

Fakultetske obaveze se prate kroz, na početku godine napravljeni, plan studiranja, koji se prati na mjesečnoj osnovi, odnosno po dinamici koju je zadala obrazovna institucija (različiti plan i program za studente po starom sistemu ili po bolonjskom procesu).

Volontiranje ide u dva smjera, individualno i grupno. Individualno volontiranje se odvija u organizaciji/instituciji po izboru pojedinog studenta, a odobreno od strane Program koordinatora. Volontiranje se prati pozivima i obilascima organizacije/institucije.

Grupno volontiranje organizira Program, gdje svi stipendisti i dobrovoljci iz PT zajednice, rade fizički na vikend volonterskim akcijama. Svaki student dodiplomskih studija dužan je volontirati 500 volonterskih sati, 380 sati individualno i 120 sati na grupnim volonterskim akcijama. Apsolventi rade 250 volonterskih sati, od toga 190 individualno i 60 sati na volonterskim akcijama. Postdiplomci imaju obavezu od 190 sati, 60 na akcijama i 130 sati individualno.

U školskoj 2008/09 godini su se dogodile neke promjene. Broj studenata se povećao, jer je svim PT diplomcima koji nisu kompletirali dodiplomske studije, ponuđeno ili da se vrate u Program ili da po prvi put uđu u isti. Broj volonterskih akcija je samim tim povećan, sa četiri, koliko je bilo zadano programom u prethodnoj godini, na šest vikend volonterskih akcija. Također, za juli 2009.g ponovno je planirana velika ljetna volonterska akcija na kojoj je planirano prisustvo stipendista iz Programa, osoblja UGNV, članova Skupštine UGNV i PT diplomaca koji studiraju u SAD-u.

Školska 2008/2009 godina:

U protekloj školskoj godini smo imali 12 studenata dodiplomskih studija i 13 studenata postdiplomskih studija:

Dodiplomci:

1. Aida Bećirević Burazor, Pravo – Banja Luka, III godina
2. Akif Muratović, Žurnalistika – Sarajevo, III godina
3. Angelina Lučić, Fizička kultura – Pale, apsolvent
4. Amela Tanović, Pedagogija – Sarajevo, II godina
5. Emina Bašić, Računovodstvo i Finansije – Tuzla, I godina
6. Eldar Medarić, Marketing – Sarajevo, II godina
7. Lejla Ribić, Pejzažna Arhitektura – Sarajevo, I godina
8. Marko Jakovljević, Glazbena Kultura – Mostar, I godina
9. Marina Vlaški, Menadžment – Istočno Sarajevo, II godina
10. Miroslav Bundalo, Sportski Menadžment – Banja Luka, I godina
11. Vladislav Mirković, Menadžment – Prijedor, I godina
12. Feđa Šukman, Fizioterapija – Beograd

Postdiplomci:

1. Adis Arapović, Političke nauke – Sarajevo, II godina
2. Aleksandar Bundalo, Menadžment – Banja Luka, I godina
3. Berina Meheljić-Džumhur, Pedagogija – Mostar

4. Boriša Mandić, PhD Arhitektura – Beograd, I godina
5. Edin Malović, Pravo – Mostar, II godina
6. Elma Hašimbegović, Phd Istorija – Budimpešta, III godina
7. Emira Mešanović, MBA Program – Beograd, I godina
8. Jovana Musić, Gesthalt psihoterapija – Sarajevo, IV godina
9. Mario Lukajić, Menadžment – Beograd, I godina
10. Merima Batlak, Marketing – Sarajevo, I godina
11. Sanjin Viteškić, Računovodstvo i Revizija – Sarajevo, II godina
12. Radoslav Ivanković, PhD Ekonomske nauke – Beograd, I godina
13. Željko Ostojić, Analitička Kemija – Beograd, I godina

Svi studenti dodiplomskih studija su početkom školske godine dostavili potvrde o upisu godine, te sa koordinatorom Programa sastavili plan studiranja, odnosno dinamiku polaganja ispita. Od 12 dodiplomaca, njih 10 je uspješno ispoštovalo planirani akademski napredak, te prešlo na sljedeću godinu ili završilo sa dodiplomskim studijama, dok je dvoje od njih obnovilo godinu.

Volonterske obaveze su isto tako većim dijelom ispoštovane.

Postdiplomci se ophode u okvirima planiranog, obzirom da svaki fakultet (univerzitet) ima svoje rokove i pravila. Nema određenog datuma prijave za ulazak u Program, a odobrava se svaka aplikacija pojedinačno. Sa ovom školskom godinom, od njih 13, 6 je završilo sa Programom i steklo diplomu magistra.

Prva volonterska akcija je okupila 27 PT-ovaca, događala se na Ilidži, uz stručno vodstvo kolegice Vere Kelave, gdje su se analizirale mogućnosti i prednosti, mane i slabosti grupe, te su se kreirale nove ideje i napravio plan djelovanja volonterskih akcija za cijelu školsku godinu.



Zaključak je bio da se svakom volonterskom akcijom želi promovirati volonterizam i sam Program, te da će se pokušati više aktivirati cijela PT zajednica. Plan je predviđao da se svaka volonterska akcija prati sa jednim koncertom ili pozorišnom predstavom, odnosno nekim događajem koji je bio predviđen za petak večer. Novac prikupljen od ulaznica sa tog događaja bi se uputio u humanitarne svrhe, a volonterska akcija bi se nastavila u vidu fizičkog rada u subotu i nedjelju. PT ovcu su se podjelili u timove, istraživački tim, logistika, mediji, da bi svaka akcija što bolje bila promovisana i odrađena.

Na drugoj volonterskoj akciji – edukaciji, studenti su dobili nova znanja iz oblasti javnog predstavljanja, lobiranja, javnog zagovaranja, pregovaranja. Edukaciju je vodio kolega Adis Arapović, ujedno i jedan od naših postdiplomaca. Odazvalo se 25 PT-ovaca.



Treća volonterska akcija se dogodila u Trebinju. Obzirom da su se studenti već ranije podjelili u timove, same pripreme su tekle relativno glatko. Dio ljudi koji je predvodio Mario Lukajić, stipendista, organizirao je gostovanje pozorišta „Jazavac“ iz Banja Luke, čiji je ujedno i član i direktor, tako da se nije podrazumjevala nikakva naknada za trupu. Gostovanje predviđeno za petak večer je okupilo vrlo

mali broj građana Trebinja, te je zamisao o prikupljano dodatnog novca propala. Akcija se dalje događala na dvije lokacije istog vrtića „Naša Radost“. Dio volontera je radio u dislociranom objektu kome su bile potrebne renovacije unutaršnjeg dijela u kome borave djeca. Drugi dio volontera je radio u gradskom dijelu istoimenog vrtića, na farbanju i krečenju. Akciji je prisustvovalo 20 PT – ovaca.

Četvrta volonterska održana je u Prijedoru, akciji je prisustvovalo 15 PT-ovaca. Studenti, iako



već raspoređeni u timove, te sa jasnim planom rada, nisu uspjeli usaglasiti koga i kako žele dovesti u Prijedor, tako da je dio vezan uz organiziranje humanitarnog koncerta/predstave izostavljen. Akcija je održana u područnoj školi Brežičani pored Prijedora. Studenti su zajedno sa učenicima iz pomenute škole ofarbali 8 učionica.

Peta volonterska akcija je održana u Vojkovićima, zadnji vikend u mjesecu maju. Prisustvovalo je 26 PT-ovaca i radilo se na uređenju vanjskog dijela Dječijeg vrtića „Igra nam je hrana“.

U mjesecu julu (22 – 26. 07.2009.g.) održana je velika ljetna volonterska akcija. U organizaciji volonterske akcije učestvovala je članica Skupštine udruženja Vanja Sudar, koja je svoj ljetni internšip radila u UGNV na mjestu koordinadora Programa Stipendiranja, a naknadno joj se priključila i



Željka Rubinić, koordinador Programa. Akcija je organizirana u Bosanskoj Krupi, uz pomoć lokalnog udruženja „BK 2001“, te u suradnji sa Komunalnim poduzećem. Akciji je prisustvovalo ukupno 32 ljudi, 25 PT-ovaca, gosti iz USA (njih 5) i 2 gosta, supružnici PT-ovaca. Volonteri su bili smješteni u improviziranom kampu, a radilo se na čišćenju i raščišćavanju dvije riječne ade, napravljena su tri mjesta za roštilj i najvažnije, postavljena su dva drvena mosta, koja

spajaju dvije spomenute ade sa kopnom.



Volonterska godina je završena akcijom u Jablanici, u Omladinskom klubu „Pod istim suncem“, akciji je prisustvovalo 19 PT-ovaca, radilo se na krećenju prostorija kluba, i vanjskom uređenju.

Iako je planirano Programom održavanje edukacije u mjesecu septembru, ista nije održana, obzirom da nije postojala zainteresiranost studenata.

Kraj školske godine je obilježen i Svečanom završnom ceremonijom (17.10.2009.g.), koja je održana u Sarajevu, Hotel „Evropa“. Promovirano je 8 studenata, od toga pet (5) stipendista dodiplomskih studija:

1. Angelina Lučić
2. Biljana Elek
3. Jelena Mičić Ljuboje
4. Selma Mujačić
5. Snježana Bošnjak

I troje (3) stipendista postdiplomskih studija:

1. Azra Tabaković
2. Goran Đurić
3. Radoslav Ivanković



Kao i svake godine, dodjeljene su i nagrade. Za najboljeg volontera izabrana je Aida Burazor sa najvećim brojem volonterskih sati. Za najpredanijeg volontera Eldar Medarić kao najvrijedniji i najpredaniji volonter u ovoj školskoj godini. I za najboljeg studenta Marina Vlaški, sa najvišim prosjekom ocjena. Po prvi put je dodjeljena i nagrada nekome van PT Programa Stipendiranja, osobi koja redovno pohodi akcije, vrijedno radi i



uvijek je spremna pomoći i to je ove godine bila Maja Vican, najpredaniji volonter Udruženja građana „Nešto Više“ za školsku 2008/2009. godinu.

Samoj ceremoniji prisustvovalo je 59 PT-ovaca i gostiju, uz prisustvo Whalen Family Foundation, odnosno Gospodina Daniela Whalena, te gospođe Carol Yamasaki i Chris Fesler.

Školska 2009/2010. godina

Početak nove školske godine održani su sastanci sa predstavnicima The Whalen Family Foundation, odlučeno je da se u Program neće primati novi ljudi, što znači, WFF će nastaviti podržavati PT diplomce koji su trenutno u Programu, odnosno do završetka njihove trenutne naobrazbe.

PT – ovcu, studenti dodiplomskih studija, koji su u Programu u školskoj 2009/2010.g. su:

1. Aida Bećirević Burazor, Pravo – Banja Luka, IV godina
2. Amela Tanović, Pedagogija – Sarajevo, III godina
3. Emina Bašić, Računovodstvo i Finansije – Tuzla, II godina
4. Eldar Medarić, Marketing – Sarajevo, III godina
5. Marina Vlaški, Menadžment – Istočno Sarajevo, III godina
6. Marko Jakovljević, Glazbena Kultura – Mostar, II godina
7. Miroslav Bundalo, Sportski Menadžment – Banja Luka, II godina

Stipendisti postdiplomskih studija koju su trenutno u procesu studiranja, imaju mogućnost ostate u Programu, ali kao i do sada, obavezni su aplicirati Programu. Odlučeno je da se Program neće širiti novim postdiplomcima. Studenti koji mogu aplicirati Programu su:

1. Berina Meheljić-Džumhur, Pedagogija – Mostar, II godina
2. Boriša Mandić, PhD Arhitektura – Beograd, II godina
3. Duško Cvjetinović, Elektrotehnika – Istočno Sarajevo, II godina
4. Emira Mešanović, MBA Program – Beograd, II godina
5. Mario Lukajić, Menadžment – Beograd, II godina
6. Merima Batlak, Marketing – Sarajevo, II godina
7. Radoslav Ivanković, PhD Ekonomske nauke – Beograd, II godina
8. Samra Hašimbegović, Veterina – Sarajevo, II godina

Dodatne aktivnosti:

U toku ove godine smo ušli i u partnerstvo sa Udruženjem Centar za Razvoj i Podršku (CRP) iz Tuzle, konkretno, Program Stipendiranja je uključen u njihov Projekat/Kampanju za povećanje stope upisa na fakultete u BiH. Program se sprovodi uz pomoć koalicije, čiji smo i mi član. Prisustvovali smo na više sastanaka, te aktivno učestvovali u pripremi aktivnosti zvane „Veseli čas“ u Mostaru, te pomogli u organiziranju potpisivanja peticije i dijeljenju letaka, također u Mostaru. Obe aktivnosti su uporedo išle u svim većim BiH gradovima, uz prisustvo raznih omladinskih i studentskih organizacija.



PROGRAM PODRŠKE PT DIPLOMCIMA U RAZVIJANJU SOPSTVENIH BIZNISA

Program podrške poslovima PeaceTrails (PT) diplomaca je pokrenut po planu. Ciljna grupa je obavještena i pokrenut je proces apliciranja za pozajmice. Do isteka roka za apliciranje šest PT diplomaca je apliciralo za sredstva. U trenutku kada je trebala biti donesena odluka o tim aplikacijama, g-din Whalen je na neodređeno vrijeme stopirao davanje novčanih pozajmica PT diplomcima i tako zamrznuo status ovih 6 PT diplomaca do daljneg. U okviru programa su održana dva treninga "Kako aplicirati za kreditna sredstva banaka" i „Upravljanje ljudskim resursima“. Zbog malog broja korisnika programa (4) ovi treninzi su bili redizajnirani i pored korisnika ovih programa bili su uključeni zaposleni u izabranim zadrugama kao i osoblje i članovi Skupštine Udruženja.



Program je suspendovan od strane The Whalen Family Foundation. Muhidinu Čolić i Miroslavu Bundalo je omogućeno da imaju drugačiju dinamiku vraćanja pozajmice od predviđene. Trenutna odgovornost osoblja Udruženja je da prati promjene na računu g-dina Whalen.

PT U SLUŽBI BIH

Sufinansiranje zapošljavanja za zemljoradničke zadruge

Udruženje u ovom trenutku sufinansira zapošljavanje 7 osoba iz 5 partnerskih zadruga (ZZ "Jablanica" iz Jablanice – 1 osoba, ZZ "Agrar" iz Janje – 1 osoba i ZZ " Tarčin" iz Tarčina– 2 osobe, OZZ "Saradnja" iz Istočnog Sarajeva– 1 osoba, ZZ "Fojnica" iz Fojnice – 1 osoba i OZZ "Bio Žandrak" iz Šamca– 1 osoba). Aktivnost je zatvorena za nove korisnike, dok ćemo postojeće korisnike isplaćivati na mjesečnoj osnovi još do 12 mjeseci, po postojećoj mjesečnoj dinamici.

Konsultantske usluge

Svrha projekta jeste obezbijediti honorarni posao, tj. mogućnost za zaradu dodatnih novčanih sredstava za PeaceTrails diplomce u BiH kao i one koji se budu vraćali sa studija iz SAD-a, obezbijediti im poslove gdje će učiti kroz rad i gdje će se međusobno bolje povezati. Također je odlučeno da se fokus poslova usmjeri ka zemljoradničkim zadrugama, sa kojima već postoje aktivnosti i saradnja Udruženja.

Udruženje je apliciralo Mercy Corps-u iz Tuzle za pružanje usluga biznis edukacije za korisnike njihovog projekta "Podrška socio-ekonomskoj reintegraciji preživjelih žrtava mina kroz kreiranje radnih mjesta u zajednicama sa značajnim stepenom manjinskog povratka". Dobili smo 2 ugovora, za regiju Sarajevo i regiju Mostar, tako da je Udruženje sprovelo edukaciju za 32 korisnika u okviru ovog ugovora. Udruženje je angažovalo 3 spoljna saradnika za realizaciju ovih aktivnosti. Angažovani su bili:

1. Tina Čuljak
2. Ismir Hodžić
3. Duško Stojanović

Pored navedenog ugovora, dva PT diplomca su angažovana na pružanju usluga treninga za osoblje zemljoradničkih zadruga.

Stipendije za Povratnike

Stipendije za povratnike imaju za svrhu pomoći CSBSJU studentima-povratnicima što bezbolniji povratak u BiH društvo. Mjesečne stipendije su u visini od 400BAM i isplaćuju se 4

mjeseca tj. u totalu 1600BAM. Za vrijeme trajanja projekta 7 CSBSJU studenata je dobilo ovu vrstu pomoći.

1. Vedrana Gračanin
2. Adnan Žiško
3. Danijela Stanić
4. Nada Dursun
5. Tina Čuljak
6. Ismir Hodžić
7. Martina Talić

Nostrifikacija

Udruženje pruža podršku u procesu nostrifikacije inostranih diploma u BiH, a u cilju omogućavanja lakšeg pronalaska posla za PT studente koji su studirali van granica BiH, a sada žive i rade u našoj državi. Podrška se sastoji od finansiranja procesa nostrifikacije koja iznosi 300BAM te finansiranja popratnih troškova do 300BAM da bi se diploma nostrifikovala; usluge prevođenja od strane sudskog tumača, ovjeravanja i kopiranja dokumenata. Za vrijeme trajanja projekta 4 CSBSJU studenta je dobilo ovu vrstu pomoći, odnosno izvršili su nostrifikaciju diploma u BiH.

1. Vedrana Gračanin
2. Adnan Žiško
3. Tina Čuljak
4. Ismir Hodžić

Sufinansiranje Zapošljavanja

Ova aktivnost ima za svrhu omogućiti lakše pregovaranje za posao. Sufinansiranje se ogleda u finansijskoj pomoći od 3000BAM (500BAM x 6 mjeseci) koja može da se koristi za pokrivanje taksi prema državi. Niti jedan PT diplomac koji se u ovog godini vratio sa studija iz SAD-a nije iskoristio ovu mogućnost.

Interšipi

Ova aktivnost ima za svrhu produbljivanje saradnje između našeg Udruženja i CSBSJU zajednice te omogućavanje SAD CSBSJU studentima da bolje upoznaju našu zemlju kao i da steknu određeno iskustvo u radu. Također, ova aktivnost je na raspolaganju povratnicima sa CSBSJU, trenutnim BiH studentima na CSBSJU i PT diplomcima u BiH.

Za vrijeme trajanja projekta 5 SAD CSBSJU studenta je uspješno uradilo svoj internšip u BiH, 2 povratnika sa CSBSJU, kao i 13 trenutnih BiH studenata na CSBSJU. Dok niti jedan PT diplomac u BiH nije iskoristio ovu vrstu pomoći.

SAD CSBSJU Interni

1. Thomas McGill
2. Benjamin Briese
3. Hannah Lammer
4. Kelsey Daly
5. Madeline Dragich

CSBSJU Povratnici

1. Ismir Hodžić
2. Adnan Žiško

BiH CSBSJU Interni

1. Vanja Sudar
2. Snježana Subić
3. Sanja Đermanović
4. Saša Subić
5. Marina Narić
6. Mario Fofić
7. Milan Narić
8. Josipa Fofić

9. Aleksandra Bikić
10. Kristina Šešlija
11. Olivera Knežić
12. Boris Sekulić
13. Branimir Šešlija

Profesionalno Usavršavanje

Profesionalno usavršavanje je aktivnost koja PT diplomcima omogućava razvijanje vještina koje im mogu pomoći u području njihovih zanimanja. Udruženje pokriva stručno usavršavanje u iznosu do 750 KM. U proteklom periodu jedna osoba je iskoristila ovu vrstu pomoći.

Profesionalno Usavršavanje

1. Marina Vlaški

STAMBENI GRANTOVI

Stambeni grantovi imaju za svrhu pomoći PT diplomcima u rješavanju stambenog pitanja. Ova pomoć se ogleda u vidu nepovratnih grantova u visini od 5000 i 7500 Eura. U čitavom procesu, Udruženje pruža administrativnu podršku donatoru za realizaciju ovih aktivnosti: prikupljanje tražene dokumentacije i slanje na odobravanje.

Od mogućih 124 PT diplomca, do ovog trenutka su 72 PT diplomca popunila aplikaciju za stambeni grant. Od njih 72, 36 ih je uspješno završilo proces apliciranja i njihovi su grantovi odobreni, dok ostalih 36 još radi na prikupljanju dokumentacije. Od 36 odobrenih stambenih grantova, njih 25 su grantovi od 5.000 Eura a njih 11 grantovi od 7500 eura. Što u totalu znači da se do ovoga trenutka uložilo 207.500 Eura u obnavljanje, gradnju i kupovinu stambenih jedinica PT diplomaca.

SAMOODRŽIVA ZADRUGA

Početak maja pokrenut je projekat "Samoodrživa Zadruga". Ovaj projekat je nastao kao potreba da se maksimiziraju rezultati postojećih programa. Nije bilo potrebe za dodatnim finansiranjem već su korišteni postojeći resursi iz tekućih programa. Projekat je namjenjen osoblju poljoprivrednih zadruga. Kroz trening modul (sedam treninga iz tri oblasti: ekonomija, energija i ekologija) i subvencioniranje zapošljavanja želi se ojačati zadruga da bi mogla da što bolje odgovori na poslovne zahtjeve sa kojima se susreće. Od planiranih sedam treninga, održano je šest, dva su održana od strane PT diplomaca. Na treninge su pozvani učesnici iz 15 zadruga. Održani su sljedeći treninzi:

1. Izrada aplikacije za kreditna sredstva banaka: Kako aplicirati za sredstva komercijalnih banaka i koji su neophodni dokumenti da bi aplikacija bila potpuna.

Trener: Edvin Pomak, Account Manager - Project Finance Department, Volksbank ad, Beograd, Serbia

2. Upravljanje ljudskim resursima: Obučiti nadležno zadružno osoblje kako da bolje upravljaju ljudskim resursima. Koje kriterije da koriste prilikom zapošljavanja, kako da upravljaju konfliktima među osobljem i kontinuirani razvoj osoblja neki su od faktora uspješnog poslovanja.

Trener: prof. Robert Gazich, assistant professor of management, Saint John's University, SAD

3. Izrada projektne dokumentacije za projekte EU: Kako i na koji način aplicirati fondovima evropske unije.

Trener: Slaviša Jelisić, Direktor, Agencija LIR

4. Energetska efikasnost: Finansijski efekti povećanja energetske efikasnosti, te upotrebe obnovljivih i alternativnih izvora energije na poljoprivrednim gazdinstvima.

Trener: Edin Zahirovic, Projekt menadžer, Centar za razvoj i podršku, Tuzla

5. Poljoprivreda i EU: Ovim treningom bile bi obuhvaćene teme odnosa EU prema poljoprivredi, obaveza BiH u svrhu pridruživanja EU, predpristupni fondovi i izazovi koje

očekuju BiH na putu u EU.

Trener: Azra Tabaković, Stručni savjetnik u procesu Evropskih integracija, Agencija za nadzor nad tržištem BiH, Istočno Sarajevo

6. Značaj životne sredine: Ovom radionicom je ukazano na vrstu efeketata koje proizvodimo, kako utiču na životnu sredinu. i kako se ophoditi prema prirodi sa posebnim osvrtom na evropsku legislativu u tom polju.

Trener: Viktor Bjelić, Project Manager, Regional Environmental Center for Central and Eastern Europe

Lista zadruga čije osoblje je prisustvovalo treninzima:

1. OZZ "Nevesinje" Nevesinje,
2. OZZ "Bio-Zandrak" Šamac,
3. ZZ "Tarčin" Tarčin,
4. ZZ "Agrar" Janja,
5. ZZ "Radobolja" Mostar,
6. ZZ "Poljoprodukt" Bugojno,
7. ZZ "Fojnica" Fojnica,
8. ZZ "Agrobrka" Brka, Brčko,
9. ZZ "Voćar" Glumina, Zvornik,
10. O.Z. "Vrtoče" Bosanski Petrovac,
11. ZZ "Jablanica" Jablanica,
12. ZZ "Visoko" Visoko,
13. ZZ "Agroposavina Farm" Derventa,
14. ZZ "Popovka" Trebinje,
15. OZZ "Saradnja" Istočno Sarajevo

Izrada web stranica za poljoprivredne zadruge

Kako bi se pomoglo u promovisanju poljoprivrednih zadruga i njihovih proizvoda Udruženje je ponudilo poljoprivrednim zadrugama, sa kojima smo ranije ostvarivali saradnju, besplatnu izradu web stranica. Određen broj zadruga je pokazao interesovanje za ovu uslugu, tako da su svoje podatke poslali: Bio Žandrak Šamac, Zemljoradnička zadruga Jablanica, AgroPosavina Farm Derventa, Radobolja Mostar i Nahorevo Sarajevo.

ORGANIZACIONO JAČANJE UDRUŽENJA

SKUPŠTINE UDRUŽENJA

U 2009. godini održane su dvije sjednice Skupštine Udruženja i to: 04.01.2009. u Mostaru i 13.06.2009. godine u Banja Luci. Na obe sjednice je prisustvovao dovoljan broj članova za nesmetan rad i pravosnažno odlučivanje.

ČLANSTVO UDRUŽENJA

Udruženje je uspostavilo članstvo, u skladu sa odlukom Skupštine Udruženja. Odziv je bio dobar, do sada Udruženje ima 81-og člana, i sada je proces prijema članova operativan i u toku. Svim članovima koji su poslali original pristupnice su izdate i poslate članske kartice. Udruženje je uspostavilo registar članova, u skladu sa Statutom i skupštinskim odlukama.

TRENINZI I EVALUACIJA RADA OSOBLJA

U protekloj godini osoblje Udruženja je imalo četiri timska treninga.

„Timski rad“ trener Verica Kelava

„Izrada projektne dokumentacije za projekte EU“ trener Slaviša Jelisić

„Upravljanje ljudskim resursima“ trener Robert Gazich

„Upravljanje vremenom“ trener Šemsudin Zaimović

Izvršni direktor je napravio prvu evaluaciju osoblja. Korištena je forma evaluacije koju je Udruženje razvilo 2004 godine za svoje potrebe. Sljedeća ocjena je predviđena za mart 2010.

RAZVOJ VJEŠTINA OSOBLJA

Svaki član osoblja je pripremio ili će pripremiti trening koji će moći biti održan korisnicima programa Udruženja. Radi se o modulu od pet treninga:

Marketing i promocija

Razvoj ideje

Izrada biznis planova

Kako voditi sastanke

Upravljanje vremenom

ISTRAŽIVANJE PARTNERA I DONATORA

Osoblje Udruženja uz pomoć člana Skupštine Sanja Dermanović je razvilo plan namicanja sredstava Udruženja. Na bazi tog plana osoblje udruženja je istražilo rad preko 60 organizacija kako donatorskih tako i potencijalnih saradnika. Ovo istraživanje je obuhvatilo i vladine i nevladine organizacije.

UMREŽAVANJE

Udruženje je u protekloj godini ostvarilo saradnju sa više organizacija u zemlji i okruženju. Sa „Centrom za razvoj i podršku“ (CRP) Tuzla potpisan je Memorandum o razumjevanju što je rezultiralo zajedničkim projektom. Na regionalnom nivou ostvarili smo konkretnu saradnju sa organizacijama iz Albanije „Green Market“ Tirana i Srbije „Delpas“ Beograd i kreirali zajednički projekat sa kojim smo aplicirali GTZ Albanija. Osoblje Udruženja je identifikovalo više organizacija kao potencijalne partnere Udruženja. Osnovni kriteriji su bili sličnost programskih aktivnosti i koliko poznajemo ljude koji su vezani za tu organizaciju. Izbor se suzio na tri organizacije „Omladinski Komunikativni Centar“ (OKC) Banja Luka, „Agencija za saradnju, edukaciju i razvoj“ (ACED) Banja Luka i LINK Mostar. Sa prve dvije organizacije su uspostavljeni kontakti i dogovoreni naredni koraci. Sa OKC-om ćemo imati zajednički projekat koji će biti predat donatoru u januaru 2010 dok smo sa ACED-om razmotrili i definisali potencijalne oblasti saradnje. LINK iz Mostara je samo kontaktiran.

Pored nevladinih organizacija Udruženje je kontaktiralo i vladine institucije. Pozvani smo od strane Ministarstva obrta Federacije BiH i Republičke razvojne agencije Republike Srpske da

budemo partneri u okviru programa „Nedelja obrta-preduzetništva“. Ministarstvo obrta je izrazilo želju da ostvari saradnju sa Udruženjem posebno na polju podrške poslovnim zonama.

Rad Udruženja je prezentovan i DEZA biroa švajcarske vlade i oni su izrazili interes za saradnju. DEZA je fokusirana na obrazovanje odraslih i posebno su zainteresovani za prezentovane im modele koučinga i stipendiranja. Do sada smo im predstavili koncept notu a projektna ideja je u fazi pripreme.

Pored navedenih ostvarenih kontakata Udruženje je bilo predstavljeno na pet konferencija. Od navedenih konferencija Udruženje je bilo predstavljano od strane osoblja na tri konferencije dok su član Skupštine Duško Stojanović i član Udruženja Tina Čuljak predstavljali Udruženje na preostale dvije. Jedna konferencija je održana u Bosni i Hercegovini dok su ostale održane u zemljama Evropske unije (tri) i u Crnoj Gori (jedna).

1. „Nedelja preduzetništva/obrta“ , Bosna i Hercegovina
2. „Regionalni ekspertski sastanak“ Crna Gora
3. „Oblikovanje budućnosti Bosne i Hercegovine“ Njemačka
4. „Aktivno učešće mladih“ Finska
5. „Djeca i ljudska prava“ Francuska

PADOR REGISTRACIJA

Udruženje se registrovalo u Evropsku online bazu potencijalnih aplikanata - **PADOR (Potential Applicant Data On-line Registration)**, tako da je zadovoljen preduslov za apliciranje na većinu projekata Evropske Unije.

Za potrebe registracije, Udruženje je prevelo na engleski jezik većinu svojih dokumenata – registracija, finansijski izvještaj, Statut, i revizorski izvještaj – tako da sada raspolažemo sa dokumentacijom koja nam je potrebna za apliciranje većini donatora.

REVIZIJA POSLOVANJA UDRUŽENJA ZA 2008. Godinu

Obavljena je revizija poslovanja Udruženja za 2008. godinu i dobili smo pozitivno revizorsko mišljenje o cjelokupnom poslovanju Udruženja za 2008. godinu. Izvještaj je preveden i na engleski jezik.

TEHNIČKA PODRŠKA

Kako bi Udruženje svrsishodno koristilo resurse kojima raspolaže te unaprijedilo postojeće stanje, napravljen je kompletan popis i plan korištenja tehničkih resursa Udruženja. Na osnovu tog plana u svrhu unapređenja tehničke opremljenosti i dugoročnog smanjenja troškova izvršena je nabavka sljedećeg: štampača u boji, sjekača za papir, plastifikatora, mašine za spiralno uvezivanje i skenera.

U svrhu unapređenja rada osoblja kreirane su online baze podataka sa podacima donatora, partnera, saradnika, članova, te su postavljeni digitalizovani dokumenti Udruženja, a startano je i sa korištenjem grupnog online kalendara.

PROJEKTI SA KOJIMA SMO APLICIRALI

1. Naziv projekta: Samoodrživa zadruga

Opis projekta: Ovaj projekat radi na osnaživanju već postojećih zemljoradničkih zadruga, to jest, na njihovoj tranziciji u održive zadruge. Primarni fokus aktivnosti projekta je na razvoju i edukaciji radnih kadrova zadruga. Sekundarni fokus aktivnosti je na razvoju novih tehnologija unutar zadruga. Razvoj novih tehnologija, kao i adekvatni radni kadrovi, će doprinijeti energetske i ekonomskoj samoodrživosti zadruga. Projekat će kroz stvaranje održivih zadruga dugoročno uticati na razvoj lokalnih zajednica, kao i na nuđenje boljih usluga od strane zadruga ka lokalnom stanovništvu.

Aplicirano: Ministarstvo poljoprivrede RS

Status: Odbijen

2. Naziv projekta: Održiva zadruga

Opis projekta: Kroz edukaciju, zapošljavanje, izgradnju vizuelnog identiteta i biznis planove želimo osnažiti postojeće kapacitete poljoprivrednih zadruga, kako bi zadruge bile u stanju da pružaju kvalitetnije usluge svojim korisnicima. Edukacijom će se osoblju zadruga kroz set treninga pružiti osnovna znanja iz oblasti ekonomije, menadžmenta, energije i ekologije. Zapošljavanje će se realizovati na dva načina: otvaranjem novih radnih mjesta subvencioniranjem zapošljavanja i stipendiranjem studenata završnih godina studija - apsolenata. Izgradnjom vizuelnog identiteta zadruga će se efikasnije predstaviti u zemlji i inostranstvu putem dvojezičnih internet prezentacija, logoa, memoranduma i flajera. U toku trajanja projekta, sve zadruge će usvajajući nova znanja razvijati po jedan projekat i po jedan biznis plan. Na otvorenom konkursu će imati mogućnost da apliciraju za nepovratna sredstva za realizaciju projekata, pri čemu će sredstva dobiti 4 najbolja projekta. Biznis planovima će moći da apliciraju bankama za dobijanje kredita.

Aplicirano: Ambasada Kraljevine Norveške u Bosni i Hercegovini

Status: Odbijen

3. Naziv projekta: "Stipendiranje deficitarnih zanimanja u poljoprivredi"

Opis projekta: U toku jedne godine, implementirat će se "modela projekta stipendiranja", studenata završnih godina studija sa Poljoprivrednog i Veterinarskog fakulteta Sarajevo i Poljoprivrednog fakulteta i Fakulteta za menadžment Istočno Sarajevo. Šest talentiranih i preko javnog poziva odabranih studenata će kroz volonterski rad u Zemljoradničkoj zadruzi Tarčin steći neophodna iskustva iz struke. Kroz volonterski rad u Modelom će se doprinijeti razvoju poljoprivrednog i zadružnog sektora kojemu nedostaje visokoobrazovnog i stručnog kadra. Monitoringom i evaluacijom projekta testirat će se uspješnost modela za koji će se Udruženje građana "Nešto Više" (UG NV) pobrinuti da se implementira na sve fakultete koji obrazuju kadar neophodan za poljoprivredu i u što većem broju zadruga u Bosni i Hercegovini.

Aplicirano: Holandskoj ambasadi u Bosni i Hercegovini

Status: U razmatranju

4. Naziv projekta: PeaceTrails Program Stipendiranja

Opis projekta: PeaceTrails Program Stipendiranja (PTPS) nudi/daje stipendije za dodiplomske i postdiplomske studije svim diplomcima PeaceTrails Youth Leadership Adventure Programa (PT diplomci) koji su već započeli svoju akademsku naobrazbu. Program također pomaže lokalnim zajednicama kroz individualno volontiranje i grupne volonterske akcije.

Aplicirano: The Whalen Family Foundation

Status: Odobren

5. Naziv projekta: Profesionalne orijentacije mladih poljoprivrednika u općini centar, Sarajevo, na polju proizvodnje zdrave hrane, iskorištenja fondova i očuvanja prirodnih resursa

Opis projekta: Projekat je kreiran da se implementira kroz poljoprivrednu zadrugu Centar u Nahorevu kako bi se zadruzi i njenim kooperantima omogućilo da povećaju proizvodnju zdrave hrane u narednom periodu. Cilj je angažovati što veći broj mladih poljoprivrednika u procesu proizvodnje zdrave hrane te im skrenuti pažnju na pravilan način korištenja zemljišta bez da bude kontaminirano hemikalijama opasnim po zdravlje ljudi i životinja. Ravnopravno omogućiti mladima oba spola da iskoriste prirodni potencijal u kome se nalaze kroz procese proizvodnje i prerade hrane kao i svega ostalog što daje podstrek poljoprivredi i ruralnom području.

Omogućiti savremene metode obrade podataka, komuniciranja i promocije za zadrugu Centar radi što bolje konkurentnosti na domaćem i stranom tržištu.

Aplicirano: Općina Centar

Status: U razmatranju

6. Naziv projekta: Ja volim poljoprivredu

Opis projekta: Cilj projekta je promoviranje važnosti poljoprivrede i razvijanje modela stipendiranja mladih kadrova iz srednjih škola poljoprivrednih, veterinarskih i prehrambenih smjerova kako bi nastavili studije u struci. Više stručnih kadrova u poljoprivrednim djelatnostima uticaće na povećano zapošljavanje u proizvodnji, razvoj ruralnih lokalnih zajednica, razvoj poljoprivrede te drugih proizvodnih djelatnosti koje su deficitarne u Bosni i Hercegovini.

Aplicirano: The Whalen Family Fondation

Status: Odbijen

7. Naziv projekta: Edukacija i razvoj u poslovnom sektoru

Opis projekta: Projektna ideja je bazirana na rješavanju problema slabe ekonomije i visokog stepena nezaposlenosti u BiH. Projekat će pomoći malim i srednjim preduzećima i mladim budućim poduzetnicima, kroz dodatnu edukaciju, mogućnost apliciranja za grantove, kao i pomoć prilikom izrade biznis planova. Zauzvrat, mala i srednja preduzeća će da zaposle nove radnike i omoguće im daljnje usavršavanje, dok će mladi poduzetnici postati samozaposlenici. Sve aktivnosti će omogućiti mladim poduzetnicima, malim i srednjim preduzećima i njihovim uposlenicima da budu prepoznatljivi i kompetentni na tržištu rada.

Aplicirano: SOROS

Status: U razmatranju

8. Naziv projekta: Incijative za jačanje regionalne trgovine u oblatsi poljoprivrede

Opis projekta: Promovisanje regionalne slobodne trgovine između poljoprivrednih proizvođača. Ovim projektom se kroz povećanje trgovinskih razmjena želi uvećati domaća poljoprivredna proizvodnja.

Aplicirano: GTZ, Albanija

Status: U razmatranju, prošli smo prvi krug

9. Naziv projekta: Saradnja sa CSBSJU

Opis projekta: Fokus ovog projekta je na jačanju odnosa sa CSBSJU. Predviđene su dvije aktivnosti. Prva aktivnost su ljetni internšipi u BiH, za devet SAD CSBSJU studenata. Dok je druga aktivnost ljetna poslovna škola za 60 učesnika iz zadruga, preduzeća, opština, na kojoj bi predavači bili tri profesora sa CSBSJU.

Aplicirano: The Whalen Family Fondation

Status: Odbijen

10. Naziv projekta: Povratnici iz SAD-a

Fokus ovog projekta su povratnici sa studija iz SAD-a, koji će dobiti podršku za što bolju reintegraciju u BiH društvo. Postoji 4 aktivnosti kroz koje se ogleda ova podrška: mjesečne stipendije (400BAM x 4 mjeseca), administrativna podrška pri nostrifikaciji diplome (600BAM), subvencije za zapošljavanje (500 BAM x 6 mjeseci) i internšipi (600BAM x 2 mjeseca).

Aplicirano: The Whalen Family Fondation

Status: Odboren

11. Naziv projekta: Nauči i primjeni

Ideja projekta je bazirana na rješavanju problema u BiH društvu koje se odnosi na oslabljenu ekonomiju i visoki stepen nezaposlenosti. Projekat će pomoći malim i srednjim preduzećima kroz dodatnu edukaciju, mogućnost apliciranja za grantove, i u izradi poslovnih planova. Zauzvrat, mala i srednja preduzeća će zaposliti nove radnike i proširiti/unaprijediti svoju proizvodnju. Sve aktivnosti projekta će učiniti da su preduzeća, menadžeri i radnici, prepoznatljivi i konkurentni na tržištu.

Aplicirano: SPARK

Status: Odbijen

12. Naziv projekta: ACCORD

U saradnji sa Udruženjem "Centar za razvoj i podršku" iz Tuzle, na poziv Evropske Unije i IPA fonda razvijen je i predat projekat "AgriCultural COopeRatives Development" - ACCORD, predviđenog trajanja 2 godine. Projekat je predate 15. Oktobra, a specifični cilj projekta je da će 7 zadruga iz sjeveroistočne BiH uključiti 200 novih farmera, zaposliti 20 osoba i povećati proizvodnju i prodaju za 20%. 2 zadruge će uvesti HACCP standard, i 200 starih farmera će uspostaviti GLOBALGAP standard.

Aplicirano: IPA fond EU

Status: U razmatranju, projekat je prošao prvu provjeru

FINANSIJSKI POKAZATELJI

PRIHODI	
Primljene donacije (The Whalen Family Foundation)	301.840 KM
Sredstva prenesena iz 2008. godine	142.044 KM
Prihodi od aplikacija za obradu dokumentacije za BP	600 KM
Prihodi od članarine	1.660 KM
Ostali prihodi - Mercy Corp (biznis edukacije)	7.744 KM
Drugi prihodi - osiguranje, prodaja osnovnih sredstava	26.673 KM
Ukupni prihodi:	480.561 KM

RASHODI	
<u>Organizacioni troškovi</u>	
Troškovi osoblja (izvršni direktor)	30.873 KM
Sastanci osoblja	6.982 KM
Knjigovodstvo, ugovori o djelu	8.092 KM
Tekući troškovi (kancelarija, komunalije)	15.351 KM
Platni promet (bankarska provizija)	1.885 KM
Skupštine Udruženja	1.046 KM
Održavanje automobila Udruženja	2.078 KM
Osnovna sredstva	27.000 KM
Ukupno:	93.307 KM
<u>Program Stipendiranja</u>	
Troškovi osoblja	21.879 KM
Stipendije - osnovne studije	33.600 KM
Stipendije - postdiplomske studije	50.111 KM
Volonterske akcije, ceremonija	67.122 KM
Ukupno:	172.712 KM
<u>PT u službi BiH</u>	
Troškovi osoblja	56.993 KM
Programski troškovi	59.353 KM
Ukupno:	116.346 KM
<u>Podrška PT Biznisima</u>	
Troškovi osoblja	35.902 KM
Programski troškovi	22.109 KM
Ukupno:	58.011 KM
Ukupni rashodi:	440.376 KM

NEUTROŠENA SREDSTVA TEKUĆE GODINE	40.185 KM
-----------------------------------	-----------